

Prévenir et combattre l'inconduite sexuelle dans le secteur humanitaire et du développement international canadien

Comprendre l'Engagement des leaders du CCCI
et le travail du Comité directeur pour combattre et prévenir
l'inconduite sexuelle



Ordre du jour du webinaire

- Comité directeur pour combattre et prévenir l'inconduite sexuelle
- Engagement des leaders du CCCI
 - Engagements
 - Objectifs de l'engagement
- Activités du Comité directeur
- Signer l'engagement
- Questions / commentaires

Comité directeur pour combattre et prévenir l'inconduite sexuelle

- Contexte
- Objectifs du Comité directeurs
- Fonctionnement
- Critères d'adhésion au Comité directeur

Notre promesse collective, en tant que leaders canadiens dans le secteur, à assurer la mise en œuvre complète de pratiques et de politiques qui offriront une protection et s'appliqueront à notre personnel, à nos bénévoles et aux communautés que nous servons



Engagement des leaders du CCCI à prévenir et à combattre l'inconduite sexuelle

Reconnaissant

le devoir de vigilance

les déséquilibres de pouvoir inhérents à notre travail

l'approche centrée sur les victimes/survivantes



Engagement des leaders du CCCI à prévenir et à combattre l'inconduite sexuelle

Engagements

- Une culture de **tolérance zéro**
- Reconnaître et éliminer les déséquilibres de pouvoir et les inégalités entre les sexes
- Renforcer les politiques et les pratiques actuelles de l'organisation
- Créer un milieu de travail exempt d'inconduite sexuelle par et contre les personnes œuvrant au sein des OSC
- Soutenir les victimes/survivant-e-s
- La coopération et la transparence à l'intérieur du secteur
- Trouver des solutions ensemble
- Promouvoir cet engagement

Engagement des leaders du CCCI à prévenir et à combattre l'inconduite sexuelle

Objectifs

- Identifier, soutenir et surveiller la mise en œuvre des meilleures pratiques et l'amélioration continue de celles-ci
- Soutien entre membres et partenaires
- Une approche centrée sur les victimes/survivant-e-s dans les rapports et les enquêtes
- Une formation appropriée et une meilleure compréhension pour l'ensemble du personnel
- Renforcer les capacités des communautés
- Protéger la sécurité des informateurs
- Des efforts communs en ce qui concerne le cycle de l'emploi
- Ressourcement
- Permettre au personnel de partager apprentissages et difficultés

Activités du Comité directeur

- Consultations et dialogue AMC-OSC sur la LEFP
- Répertoire de ressources
- Enquête sur les besoins et les capacités du secteur
- Tables rondes régionales pour accroître les connaissances dans le secteur
- Cartographie des ressources humaines dans l'ensemble du secteur
- Promouvoir et faire connaître l'engagement



**Engagement des leaders du CCCI à prévenir et à combattre
l'inconduite sexuelle**

SIGNER L'ENGAGEMENT

[CLIQUEZ ICI POUR APPUYER L'ENGAGEMENT DU SECTEUR](#)



CCIC  CCCI

The logo for CCIC (Canadian Council of International Co-operation) is located in the top right corner of the white box. It consists of the letters 'CCIC' in a grey sans-serif font, followed by a circular icon containing a stylized globe or network of lines, and then the letters 'CCCI' in the same font.

Questions / commentaires

A large, bold, black sans-serif font is used for the text 'Questions / commentaires', which is centered horizontally across the bottom of the slide. The text is set against a white background that is part of a dark blue banner at the bottom of the overall image.